

## 上海建桥学院课程教学进度计划表

### 一、基本信息

课程代码	2060694	课程名称	人力资源管理
课程学分	2	总学时	32
授课教师	王庆燕	教师邮箱	19251@gench.edu.cn
上课班级	物流管理 B20-1、2 班	上课教室	二教 203
答疑时间	周二 7-8 节		
主要教材	教材【人力资源管理概论，彭剑锋，复旦大学出版社，2018 年 11 月第 3 版】		
参考资料	参考书目（1）【德鲁克管理思想精要，彼得德鲁克，机械工业出版社，2017 年】 参考书目（2）【以奋斗者为本：华为公司人力资源管理纲要，2014 年 11 月】 参考书目（3）【成长之痛：建立可持续成功组织的路径图与工具，埃里克·弗拉姆豪茨，中信出版社，2017 年 9 月】 参考书目（4）【HR 全程法律顾问：企业人力资源管理高效工作指南，周丽霞，中国法制出版社，2017 年 4 月】		

### 二、课程教学进度

周次	教学内容	教学方式	作业
1	本课程考核要求 人力资源管理框架与企业实战	讲课、讨论	案例分析
2	人力资源发展与新趋势	讲课、讨论	案例分析
3	企业战略与人力资源战略	讲课、讨论	案例分析、作业分析
4	人力资源规划、人才盘点、定岗定编	讲课、讨论、实操	案例分析、作业分析
5	核心价值链和岗位说明书	讲课、讨论、实操	案例分析、作业分析
6	人力资源管理制度	讲课、讨论	案例分析、作业分析
7	招聘策略与渠道	讲课、讨论、实操	案例分析、实战
8	个体差异与招聘标准	讲课、讨论、实操	案例分析、实战
9	结构化行为面试	讲课、讨论、实操	案例分析、实战


注：课程教学进度计划表电子版公布在本学院课程网站上，并发送到教务处存档。

10	集体面试和 OFFER	讲课、讨论	案例分析、实战
11	新员工入职管理与离职管理	讲课、讨论、边讲边练	案例分析、作业分析
12	人才发展体系	讲课、讨论、实操	案例分析、作业分析
13	激励组合	讲课、讨论、	案例分析、作业分析
14	薪酬体系与职位评估	讲课、讨论	案例分析、作业分析
15	福利及管理	讲课、讨论、实操	案例分析、作业分析
16	绩效管理的体系与方法	讲课、讨论	案例分析

### 三、评价方式以及在总评成绩中的比例

总评构成( 1+X )	评价方式	占比
1	期末考试	40%
X1	课堂表现 ( 考勤 )	10%
X2	小组作业	25%
X3	作业汇报	25%

撰写人：王庆燕

系主任审核： 

时间：2023.02.18

时间：2023.02.19